

Số 38/BC-BVP

Đà Nẵng, ngày 08 tháng 12 năm 2017

BÁO CÁO

Về việc thực hiện kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của Bệnh viện Phổi Đà Nẵng trong năm 2017

Thực hiện theo Kế hoạch số 98/KH-BVP ngày 28 tháng 03 năm 2017 của Bệnh viện Phổi Đà Nẵng về việc triển khai kế hoạch phát triển nguồn nhân lực Bệnh viện Phổi Đà Nẵng năm 2017.

I. BÁO CÁO THỰC HIỆN KẾ HOẠCH VỀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC BỆNH VIỆN NĂM 2017

1.1. Về quy mô giường bệnh:

- + Số giường thực kê 142 giường
- + Công suất giường bệnh đạt 93%

1.2. Về tổ chức bộ máy nhân lực:

- Từng bước hoàn thiện bộ máy tổ chức, đổi tên các khoa, phòng bệnh viện theo Quyết định số 5487/QĐ – UBND ngày 16/8/2016: gồm 04 phòng chuyên môn, 6 khoa lâm sàng và 02 khoa cận lâm sàng

1.3. Về công tác tuyển dụng

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. Bác sỹ | : 02 người |
| 2. Kỹ thuật viên Y hạng III | : 01 người |
| 3. Kỹ thuật viên hạng IV | : 01 người |
| 4. Dược sỹ hạng III | : 01 người |
| 5. Y sỹ | : 03 người |
| 6. Kế toán viên (Đại học) | : 01 người |

Năm 2017 xây dựng 18 vị trí nhưng chỉ tuyển dụng được 9 vị trí nên bệnh viện vẫn còn nhiều khó khăn trong tuyển dụng bác sỹ.

II. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO NĂM 2017

Tổng số CBVCBV được đào tạo trong năm 2017: 15 cán bộ , trong đó:



-Đào tạo nâng cao khả năng ứng dụng tin học trong công việc, đáp ứng với sự phát triển kinh tế xã hội hiện nay:

Bệnh viện đã triển khai tập huấn cho các cán bộ về ứng dụng các phần mềm mới phục vụ công tác chuyên môn như: Hệ thống thông tin chính quyền điện tử thành phố Đà Nẵng, phần mềm quản lý cán bộ, phần mềm quản lý quốc gia về đăng ký, cấp phép hành nghề khám, chữa bệnh. Hệ thống quản lý chất lượng bệnh viện: dùng để báo cáo chất lượng bệnh viện cuối năm. Hệ thống phần mềm bệnh viện: viện phí, dược, tiếp nhận bệnh nhân, cận lâm sàng, thanh toán bảo hiểm. Hệ thống phần mềm kế toán

-Đào tạo bồi dưỡng về lý luận chính trị và quản lý nhà nước cho đội ngũ lãnh đạo các đơn vị, trưởng các khoa, phòng, bộ phận:

- + Trong năm 2017 có 02 cán bộ (phòng TCHC và TCKT) hoàn thành trung cấp lý luận chính trị.
- + 01 cán bộ (khoa Nội I) hoàn thành chương trình bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 3
- + 02 cán bộ (khoa XN và khoa Nội III) hoàn thành chương trình đào tạo liên tục lớp Quản lý bệnh viện.
- + 02 cán bộ (phòng TCHC và phó GĐBV) bồi dưỡng kiến thức về bảo vệ bảo mật nhà nước.

-Tăng cường đào tạo sau đại học cho các trưởng phó khoa, phòng:

- + Trong năm 2017 có 01 cán bộ (khoa xét nghiệm) hoàn thành luận án Thạc sĩ và 01 cán bộ (phòng TCKT) đang học Thạc sĩ và dự kiến hoàn thành năm 2018.

- Đào tạo các lớp tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn,thường xuyên tập huấn bồi dưỡng chuyên môn cho cán bộ Y tế, từng bước nâng cao chất lượng cán bộ y tế đạt chuẩn quy định cho từng chức danh trong hệ thống tổ chức ngành y tế.

- + 05 cán bộ được đào tạo lớp đầu thầu qua mạng (01 cán bộ Dược, 02 cán bộ phòng TCHC, 02 cán bộ phòng TCKT).
- + 01 cán bộ KSNK được tập huấn triển khai về kiểm soát nhiễm khuẩn và được cấp chứng chỉ về hoàn thành kiểm soát nhiễm khuẩn

-Tăng cường đào tạo dược sỹ đại học và cử nhân điều dưỡng:

- + Khoa Nội I: 03 cán bộ hoàn thành cử nhân Cao đẳng điều dưỡng
- + Khoa HSCC: 05 cán bộ hoàn thành cử nhân Cao Đẳng điều dưỡng và 02 cán bộ đang học Đại học và dự kiến tốt nghiệp năm 2018

+ Khoa Nội III: 01 cán bộ hoàn thành Đại học điều dưỡng; 01 cán bộ đang học cử nhân Cao đẳng điều dưỡng, 03 cán bộ đang học Đại học điều dưỡng, dự kiến các cán bộ đang học sẽ tốt nghiệp năm 2018

- Ứng dụng được kỹ thuật, công nghệ mới trong chẩn đoán, điều trị và dự phòng. Chú trọng hình thức đào tạo theo kịp thực hiện các kỹ thuật chuyên môn:

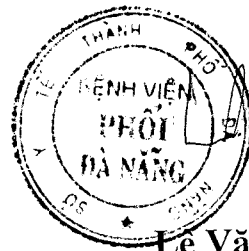
+ Khoa xét nghiệm: 01 cán bộ được đào tạo liên tục Mycobacterium Tuberculosis kháng thuốc hạng I trong môi trường lỏng và 01 cán bộ đào tạo liên tục Mycobacterium Tuberculosis đa kháng /siêu kháng LPA

Trên đây là báo cáo thực hiện kế hoạch về việc phát triển nguồn nhân lực năm 2017 tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng. 

Nơi nhận:

- SYT (báo cáo)
- Lưu:VT-TCHC.

GIÁM ĐỐC



Lê Văn Đức

