

SỞ Y TẾ TP ĐÀ NẴNG
BỆNH VIỆN PHỔI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số : ~~367~~ BVP- TCHC
V/v báo cáo kết quả triển khai
thực hiện Quy chế dân chủ tại
Bệnh viện Phổi Đà Nẵng

Đà Nẵng, ngày 17 tháng 11 năm 2017

Kính gửi: Sở Y tế thành phố Đà Nẵng

Thực hiện theo công văn số 3038/ SYT- TCCB ngày 08 tháng 11 năm 2017 của Sở Y tế thành phố Đà Nẵng về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy chế dân chủ tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng.

Bệnh viện Phổi Đà Nẵng kính gửi Sở Y tế thành phố Đà Nẵng (theo báo cáo đính kèm).

Trân trọng cảm ơn . 17/11/17

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Lê Văn Đức



Đà Nẵng, ngày 11 tháng 11 năm 2017

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2017

(Kèm theo Công văn số 367/BVP-TCHC, ngày 17/11/2017 về báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng)

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2017

1. Vai trò của cấp ủy, Giám đốc bệnh viện

- Vai trò của cấp ủy, Giám đốc bệnh viện trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và triển khai thực hiện:

Chi ủy, Giám đốc bệnh viện đã quán triệt và triển khai các Nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ, đặc biệt là việc triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; Đề án thực hiện Chương trình “Thành phố 4 an” và Đề án “Nâng cao hiệu quả công tác trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố Đà Nẵng” của Ban thường vụ thành ủy Đà Nẵng; Phát triển kinh tế xã hội; đảm bảo an ninh- quốc phòng và các phong trào thi đua, yêu nước được thực hiện theo đúng quy định.

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng và Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ; Đảng ủy, Ban lãnh đạo luôn có sự thống nhất và quyết tâm cao trong việc thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Tiếp tục tổ chức triển khai và đẩy mạnh việc thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với các chuyên đề của năm.

Chi ủy luôn chỉ đạo việc thực hiện các quy định nâng cao chất lượng tổ chức, đổi mới phương thức và hoạt động của chi bộ, thực hiện dân chủ trong quy hoạch, bố trí cán bộ, trong sinh hoạt Đảng, lắng nghe các ý kiến đóng góp của quần chúng về xây dựng tổ chức Đảng, góp ý cho cán bộ, đảng viên.

- Ban hành các văn bản triển khai thực hiện:

+ Bệnh viện ban hành Quy chế thực hiện dân chủ số 62/QĐ-BVP ngày 09 tháng 03 năm 2017; Quy chế đối thoại tại nơi làm việc kèm theo QĐ số 62/QĐ-BVP; Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc ban hành kèm theo QĐ số 62/QĐ-BVP của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng; Quy chế Hội Nghị Cán bộ công chức, viên chức ban hành kèm theo QĐ số 62/QĐ-BVP của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng;

+ Bệnh viện ban hành Quy chế thực hiện công tác Thi đua, khen thưởng tại số 57/QĐ-BVP ngày 03 tháng 03 năm 2017 của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng;

+ Bệnh viện ban hành Quyết định số 230/QĐ-BVP ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế làm việc tại Bệnh viện;

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng: Thực hiện đầy đủ theo các quy chế đã ban hành

+ Việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch công tác của bệnh viện, của các khoa, phòng; thực hiện Nghị quyết của Hội nghị cán bộ, viên chức bệnh viện. Việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc của các khoa, phòng và của bệnh viện.

+ Việc thực hiện các quy định chuyên môn, kỹ thuật y tế. Việc quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước, viện phí, nguồn thu từ bảo hiểm y tế, các nguồn thu hợp pháp khác, các loại quỹ của bệnh viện. Việc cung ứng thuốc, hóa chất, máu, dịch truyền, trang thiết bị; mua sắm, sử dụng, thanh lý tài sản.

+ Quá trình đấu thầu về xây dựng cơ bản và mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn trong bệnh viện. Việc thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, viên chức. Việc thực hiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức - cán bộ.

+ Việc thực hiện các nội dung công khai của giám đốc bệnh viện, trưởng các khoa, phòng. Quá trình giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, viên chức và của người bệnh, người nhà người bệnh.

2. Hoạt động của ban chỉ đạo, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng

Thực hiện chế độ công khai tài chính theo quy định của nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ chính sách của cơ quan; công khai các khoản thu, chi theo quy định hiện hành.

Công khai công tác tuyển dụng, nâng bậc lương, thuyên chuyển, điều động, khen thưởng kỷ luật, đề bạt, bổ nhiệm và các chế độ chính sách khác đối với cán bộ công chức, người lao động.

Đảng ủy và đảng viên luôn gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện dân chủ trong đơn vị, nghiêm túc trong việc phê bình và tự phê bình.

Tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức đúng thời gian, quy trình. Tổ chức việc thực hiện lấy ý kiến của CBCC, VC, công khai tài chính nhằm kịp thời điều chỉnh, bổ sung kế hoạch, chỉnh sửa các quy chế, nội quy phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ.

Tham mưu cho cấp ủy về việc kiện toàn bộ máy, phân công nhiệm vụ đối với các thành viên của Ban chỉ đạo; sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo cho phù hợp với tình hình thực tế.

Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện QCDCCS liên quan đến các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Đánh giá chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo theo các mức: Tốt

3. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động của bệnh viện (theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP)

- Vai trò, trách nhiệm của Giám đốc trong việc thực hiện quy chế dân chủ theo quy định của Nghị định:

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đã phát huy tiềm năng, sức mạnh tổng hợp trong CBCC, VC; Cán bộ ,người lao động tích cực tham gia các chính sách an sinh xã hội như đền ơn đáp nghĩa, xóa đói giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới, tham gia và đóng góp đầy đủ vào các hoạt động của địa phương nơi cư trú.

Thực hiện Quy chế dân chủ đã góp phần đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của các cấp ủy đảng, quản lý điều hành của đơn vị; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể, phát huy tinh tiên phong, gương mẫu; chấn chỉnh phong cách, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, góp phần quan trọng trong phòng ngừa, đấu tranh ngăn chặn tình trạng tiêu cực, tăng cường đoàn kết đồng thuận cao trong toàn đơn vị.

Bí thư chi bộ thường xuyên quan tâm việc thực hiện quy chế, quy định, trong thực hiện các chế độ chính sách đối với CBCCVC trong cơ quan; việc tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ; việc đánh giá, nhận xét CBCCVC hằng năm; công khai, minh bạch, dân chủ trong đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt, tuyển dụng, công khai tài chính...; trong cải cách thủ tục hành chính; trong triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05-01-2016 của Ban Thường vụ Thành ủy “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực”, Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) nay là Chỉ thị số 05-CT/TW về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ", Chỉ thị số 29-CT/TU và Chỉ thị số 43-CT/TU của Thành ủy.

-Ban Chấp hành công đoàn rất tích cực và chủ động trong công tác phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; và trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của CBCCVC-LĐ.

Phần lớn CBCCVC-LĐ trong đã nêu cao tinh thần trách nhiệm của bản thân trong việc thực hiện QCDC.

- Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2017 và dự kiến thời gian tổ chức Hội nghị CBCC năm 2018: Bệnh viện đã tổ chức Hội nghị CBCC theo báo cáo kết quả Hội nghị CBCC số 07 / BCLT – BVP- CĐCS ngày 09/01/2017 và dự kiến thời gian tổ chức Hội nghị CBCC năm 2018 vào ngày 25/12/2018.

- Kết quả thực hiện các quy chế, quy định trong nội bộ Bệnh viện và trong mối quan hệ với các nhân, tổ chức, công khai dân chủ, nhất là công khai tài chính, quy hoạch, đề bạt cán bộ trong cơ quan, đơn vị gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí:

Bệnh viện đã ban hành các quy chế, quy định nội bộ Bệnh viện như sau:

+ Bệnh viện ban hành Quy chế thực hiện dân chủ số 62/QĐ-BVP ngày 09 tháng 03 năm 2017; Quy chế đối thoại tại nơi làm việc kèm theo QĐ số 62/QĐ-BVP; Quy

chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc bàn hành kèm theo QĐ số 62/QĐ-BVP của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng; Quy chế Hội Nghị Cán bộ công chức, viên chức bàn hành kèm theo QĐ số 62/QĐ-BVP của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng;

+ Bệnh viện ban hành Quy chế thực hiện công tác Thi đua, khen thưởng tại số 57/QĐ-BVP ngày 03 tháng 03 năm 2017 của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng;

+ Bệnh viện ban hành Quyết định số 230/QĐ-BVP ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế làm việc tại Bệnh viện;

+ Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Giám đốc bệnh viện.

Trong mối quan hệ với các nhân, tổ chức, công khai dân chủ, nhất là công khai tài chính, quy hoạch, đề bạt cán bộ trong cơ quan, đơn vị gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

+ Giám đốc có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo và kiểm tra việc niêm yết công khai để công dân biết: Bộ phận chịu trách nhiệm giải quyết công việc có liên quan; Thủ tục hành chính giải quyết công việc; Mẫu đơn từ, hồ sơ cho từng loại công việc; Thời gian giải quyết từng loại công việc.

+ Cán bộ viên chức không tiếp nhận và giải quyết công việc của công dân tại nhà riêng. Cán bộ, công chức có trách nhiệm bảo vệ bí mật nhà nước, bí mật công tác và bí mật nội dung đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, tổ chức theo quy định của pháp luật.

+ Giám đốc chỉ đạo việc bố trí nơi tiếp dân, thực hiện việc tiếp dân và tổ chức hòm thư góp ý theo quy định. Khi công dân, tổ chức có yêu cầu, cơ quan phải cử người có trách nhiệm gặp và giải quyết công việc có liên quan. Những kiến nghị, phản ánh, phê bình của công dân, tổ chức phải được nghiên cứu và xử lý kịp thời.

+ Giám đốc chỉ đạo phòng Tài chính kế toán công khai minh bạch tài chính của Bệnh viện: Phòng TCKT báo cáo tài chính của Bệnh viện hàng tháng trên Bảng công khai thực hiện Quy chế dân chủ tại Bệnh viện.

+ Giám đốc có trách nhiệm lãnh đạo, hướng dẫn và chấp hành các quyết định của cấp trên theo quy định. Báo cáo tình hình công tác lên cơ quan cấp trên theo quy định. Nội dung báo cáo phải khách quan, trung thực;

- Đánh giá kết quả cải cách hành chính; công tác tiếp dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của tổ chức và công dân.

+ Bệnh viện đã ban hành Kế hoạch số 223/KH-BVP ngày 13 tháng 07 năm 2017 của Bệnh viện Phổi Đà Nẵng về việc triển khai thực hiện công tác xây dựng, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật và công tác pháp chế của Bệnh viện năm 2017;

+ Bệnh viện đã ban hành Công văn số 308/BVP-TCHC ngày 13 tháng 09 năm 2017 về việc triển khai Hệ thống văn bản điều hành, phối hợp với Sở Thông tin và truyền thông để hướng dẫn triển khai hệ thống văn bản điều hành.

+ Bệnh viện đã thực hiện theo Công văn số 1824/SYT- TCCB ngày 21 tháng 07 năm 2017 của Sở Y tế thành phố Đà Nẵng về việc cử cán bộ đi tham dự Hội nghị triển khai văn bản phân cấp quản lý nhằm phục vụ trong công tác cải cách hành chính của bệnh viện;

+ Bệnh viện thực hiện theo Công văn số 1887/SYT-KHTC ngày 26/7/2017 của Sở Y tế thành phố Đà Nẵng về việc triển khai Quy chế quản lý, sử dụng Hệ thống thư điện tử thành phố Đà Nẵng;

+ Bệnh viện ban hành Quyết định số 01B/QĐ-BVP ngày 04 tháng 01 năm 2017 về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại Bệnh viện năm 2017; Kế hoạch số 02/KH-BVP ngày 04 tháng 01 năm 2017 của Giám đốc Bệnh viện Phổi ĐN về công tác phòng chống tham nhũng năm 2017

- Đánh giá về hoạt động của Ban thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị, hoạt động của các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ tại Bệnh viện:

Ban thanh tra nhân dân thực hiện: theo kế hoạch và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở.

Ban Thanh tra nhân dân thực hiện kiểm tra dân chủ trong bệnh viện liên quan đến quyền, lợi ích của cán bộ, viên chức.

Khó khăn: Do cán bộ đều kiêm nhiệm nên việc thực hiện công tác thanh tra chưa thường xuyên. Một số cán bộ chưa được tập huấn về thực hiện công tác thanh tra, nên trong quá trình thực hiện còn gặp khó khăn chưa nắm hết được các văn bản pháp luật.

- Đánh giá thái độ, tinh thần, tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Toàn thể cán bộ viên chức, lao động thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ y tế, 12 điều y đức, Thực hiện quyết định 2151 của Bộ Y tế về “Đổi mới phong cách của cán bộ y tế hướng đến sự hài lòng của người bệnh”. Đoàn kết, giúp đỡ nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế, đề xuất, kiến nghị:

1. Ưu điểm nổi bật

- Luôn thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, triển khai văn bản đến toàn bộ cán bộ viên chức, lao động bệnh viện, Xây dựng kế hoạch, thành lập ban chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ, báo cáo đánh giá định kỳ.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Hạn chế: Việc triển khai cụ thể hóa nội dung, nhiệm vụ đôi lúc còn mang tính hình thức, chất lượng chưa cao, chưa thành nề nếp.

- Nguyên nhân: Ban chỉ đạo kiêm nhiệm rất nhiều vị trí nên không bố trí được nhiều thời gian tập trung cho công tác thực hiện QCDC. Vai trò lãnh đạo của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở còn thể hiện chưa rõ nét trong các hoạt động. Công tác tuyên truyền các nội dung về thực hiện QCDC trong cơ quan chưa được thực hiện thường xuyên liên tục.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2018

(Căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị xác định các nhiệm vụ trọng tâm năm 2018)

Nhiệm vụ và giải pháp cụ thể trong việc triển khai thực hiện QCDC năm 2017:

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05/01/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực”, Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) nay là Chỉ thị số 05-CT/TW về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Chỉ thị số 29-CT/TU và Chỉ thị số 43-CT/TU của Thành ủy, Thành phố 4An.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “ Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Tiếp tục học tập, quán triệt những nội dung chủ yếu về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Xây dựng các quy chế, quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị.

Tiếp tục xây dựng các văn bản đảm bảo công khai, minh bạch trong công tác quản lý, điều hành.

Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, nâng cao nhận thức và năng lực thực hành dân chủ.

Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Chỉ đạo xây dựng và ban hành các quy định theo phương châm “ dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” phù hợp với điều kiện của cơ quan.

Công khai, minh bạch các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và nhà nước cho cán bộ , công chức biết để kiểm tra.

Tăng cường vai trò giám sát và phản biện của các đoàn thể.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết.

