

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
BỆNH VIỆN PHỔI

Số: 176/QĐ-BVP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 19 tháng 11 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trong thực hiện cải cách hành chính tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN PHỔI

Căn cứ Quyết định số 5487/QĐ-UBND ngày 16 tháng 8 năm 2016 của Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng về việc đổi tên Bệnh viện Lao và Bệnh phổi Đà Nẵng thành Bệnh viện Phổi Đà Nẵng, trực thuộc Sở Y tế thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ Quyết định số 07/2017/QĐ-UBND ngày 08/3/2017 của UBND thành phố Đà Nẵng ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Đà Nẵng quản lý;

Căn cứ Quyết định số 123/QĐ-BVP ngày 13/8/2018 của Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế công tác thi đua khen thưởng;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trong thực hiện cải cách hành chính tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng.

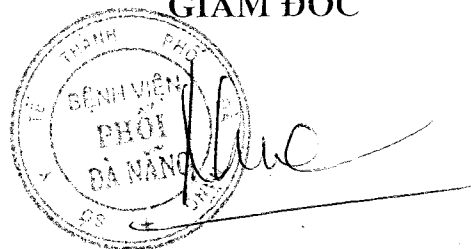
Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Trưởng các khoa/phòng liên quan và toàn thể cán bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc Bệnh viện căn cứ Quyết định thi hành. / *g/ml*

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Ban Giám đốc;
- BCĐ CCHC bệnh viện;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Lê Thành Phúc

QUY CHẾ

về công tác thi đua, khen thưởng trong thực hiện cải cách hành chính tại Bệnh viện Phổi Đà Nẵng

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 176/QĐ-BVP ngày 19 tháng 11 năm 2018
của Bệnh viện Phổi Đà Nẵng)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về công tác thi đua, khen thưởng cải cách hành chính tại Bệnh viện Phổi, bao gồm: Đối tượng, nguyên tắc, mục tiêu thi đua, nội dung, hình thức, tiêu chuẩn khen thưởng, trách nhiệm của các khoa, phòng trong tổ chức thực hiện.

Điều 2. Đối tượng

Các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện công tác cải cách hành chính tại Bệnh viện Phổi.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

- a) Tự nguyện;
- b) Khách quan, công bằng, dân chủ, công khai, kịp thời, đúng đối tượng;
- c) Bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng;
- d) Kết hợp động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất;
- e) Không xét khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đang xem xét kỷ luật, có đơn khiếu nại, tố cáo hợp lệ hoặc có dư luận báo chí đưa tin về những sai phạm, tiêu cực chưa được xác minh làm rõ.

Điều 4. Mục tiêu thi đua

1. Xây dựng bệnh viện trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao; phục vụ tốt cho nhân dân; tạo môi trường làm việc thuận lợi, minh bạch, đúng pháp luật, giảm thời gian và chi phí về vật chất của các cá nhân, tổ chức trong thực hiện các thủ tục hành chính tại bệnh viện, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại bệnh viện.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nâng cao tinh thần, trách nhiệm, đạo đức, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; khuyến khích, động viên các khoa phòng, cá nhân, tham gia thực hiện cải cách hành chính.

Điều 5. Nội dung thi đua

1. Thi đua nhằm nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu cơ quan, khoa phòng trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, kế hoạch giai đoạn, kế hoạch hàng năm của thành phố, của Sở Y tế, của bệnh viện với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; cải cách tài chính công; hiện đại hoá nền hành chính.

3. Thi đua trong công tác tuyên truyền cải cách hành chính, giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nâng cao vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh cho nhân dân.

4. Thi đua đề xuất các giải pháp, sáng kiến thiết thực, hiệu quả trong thực hiện cải cách hành chính.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 6. Hình thức, cơ cấu, số lượng khen thưởng hàng năm

1. Khen thưởng thuộc thẩm quyền của Giám đốc bệnh viện

a) Hình thức khen thưởng:

- Biểu dương tập thể, cá nhân trước toàn thể cơ quan, bệnh viện;
- Tặng thưởng thi đua theo phân loại lao động hàng tháng;
- Xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong tiêu chí đánh giá, xếp loại viên chức cuối năm;

- Giấy khen của Giám đốc bệnh viện.

b) Cơ cấu, số lượng khen thưởng

Hàng năm căn cứ vào tình hình kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính, Giám đốc xem xét hình thức khen thưởng cho phù hợp; đối với hình thức khen thưởng là Giấy khen, xem xét khen tặng như sau:

- + Đối với tập thể: Không quá 02 tập thể;
- + Đối với cá nhân: Không quá 02 cá nhân.

2. Khen thưởng thuộc thẩm quyền của cấp trên

Thực hiện theo các quy định của cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng liên quan đến lĩnh vực ĐMPC, XSD.

đ) Không xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân vi phạm.

Chương III

HỒ SƠ THỦ TỤC KHEN THƯỞNG, TRAO THƯỞNG

Hồ sơ thủ tục khen thưởng, trao thưởng thực hiện theo quy định Chương IV (Hồ sơ thủ tục khen thưởng, trao thưởng) của Quy chế công tác thi đua, khen thưởng bệnh viện ban hành kèm theo Quyết định số 123/QĐ-BVP ngày 13 tháng 8 năm 2018 của Bệnh viện Phổi Đà Nẵng.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Thực hiện theo quy định tại Chương V (Điều khoản thi hành) của Quy chế công tác thi đua, khen thưởng của bệnh viện ban hành kèm theo Quyết định số 123/QĐ-BVP ngày 13 tháng 8 năm 2018 của Bệnh viện Phổi Đà Nẵng.