

Số : 24/KH-BVP

Đà Nẵng, ngày 13 tháng 8 năm 2018

KẾ HOẠCH

Về việc quy hoạch chiến lược phát triển tổng thể bệnh viện năm 2018

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Bệnh viện Lao và bệnh Phổi Đà Nẵng được thành lập ngày 28 tháng 07 năm 2005 đổi tên thành Bệnh viện Phổi Đà Nẵng theo Quyết định số 5487/QĐ – UBND ngày 16/8/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng, bệnh viện có diện tích đất 19.800 m².

Bệnh viện Phổi Đà Nẵng có hai chức năng:

- Thu nhận điều trị bệnh nhân nội trú bệnh nhân lao và các bệnh phổi khác với chỉ tiêu được giao là 100 giường, thực kê 140 giường.

- Quản lý Chương trình Chống lao quốc gia trên địa bàn thành phố Đà Nẵng với 7 tổ chống lao tuyến quận huyện, 56 xã phường (cán bộ chuyên trách lao) và 4 tổ chống lao của Bệnh xá Công an, Bệnh viện 199, Trung tâm giáo dục Bào tàng và bệnh viện Giao thông Đà Nẵng.

Tình hình nhân lực

Bệnh viện gồm có 12 khoa, phòng, bộ phận với tổng số cán bộ là 94 người; trong đó có 4 phòng chức năng (Phòng Tổ chức Hành chính, Phòng Kế hoạch Tổng hợp, Phòng Tài chính Kế toán, Phòng Điều dưỡng, Bộ phận chỉ đạo tuyến), 5 Khoa Lâm sàng (Khoa Khám bệnh, Khoa Hồi sức cấp cứu, Khoa Nội I, Khoa Nội II, Khoa Nội III, Khoa Nội IV), Khoa cận Lâm sàng, khoa Dược. Toàn bệnh viện có 10 Bác sĩ, cơ sở vật chất đã được xây dựng mới khang trang, đủ cho công tác khám và điều trị bệnh.

Việc xây dựng chiến lược phát triển tổng thể bệnh viện nhằm xây dựng Bệnh viện phát triển toàn diện, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân trong thời kỳ mới, thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước là một việc làm cần thiết.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Xây dựng Bệnh viện Phổi Đà Nẵng đạt tiêu chuẩn Bệnh viện chuyên khoa hạng II với 150 giường bệnh, có cơ sở vật chất khang trang, trang thiết bị hiện đại, đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, phong cách làm việc khoa học, chuyên nghiệp. Đời sống vật chất tinh thần ngày một nâng cao, môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết để đáp ứng nhu cầu khám bệnh, chữa

bệnh cho nhân dân thành phố Đà Nẵng và các tỉnh lân cận. Nâng cao tinh thần thái độ phục vụ nhân dân. Cải thiện đời sống của cán bộ viên chức, lao động tại bệnh viện.

2. Yêu cầu:

Số lượng cán bộ viên chức đáp ứng tỷ lệ và cơ cấu cán bộ theo thông tư 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của liên bộ Y tế - Nội vụ, có trên 50 % Bác sỹ có trình độ sau đại học, trên 50% Điều dưỡng viên đại học và cao đẳng, trung cấp. Công tác khám chữa bệnh hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch.

Nâng cao chất lượng chuyên môn, chất lượng chăm sóc toàn diện, phát triển được nhiều kỹ thuật mới, nâng cao chất lượng điều trị tâm lý.

Có cơ sở hạ tầng khang trang, trang thiết bị y tế hiện đại phục vụ cho công tác chẩn đoán và điều trị bệnh. Quản lý BV toàn diện bằng phần mềm công nghệ thông tin. Công tác xử lý rác thải y tế đúng qui định. Quản lý tốt về vệ sinh môi trường trong bệnh viện.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Mô hình tổ chức và nhân lực y tế

Kiến toàn tổ chức bộ máy từ lãnh đạo BV đến các khoa phòng. Nâng cao hiệu lực quản lý Nhà nước thông qua đổi mới cơ chế quản lý, Quản lý theo hệ thống, phát huy tính năng động, sáng tạo của các khoa phòng trong việc quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn lực. Triệt để áp dụng công nghệ thông tin góp phần nâng cao chất lượng chẩn đoán và điều trị cho người bệnh, không gây phiền hà, cải cách thủ tục hành chính.

Thành lập Tổ công tác xã hội. Tăng giường cho các khoa điều trị. Bổ sung nhân lực đảm bảo đủ nhân lực cả về số lượng và trình độ chuyên môn cho các khoa phòng.

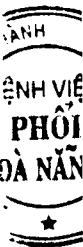
2. Quy hoạch phát triển chuyên môn, khoa học kỹ thuật

Phát triển các kỹ thuật cao chuyên sâu của Bệnh viện chuyên khoa hạng II. Tăng cường công tác chỉ đạo tuyến, quản lý tốt bệnh nhân Lao tại Bệnh viện, tuyến Quận/huyện và xã phường.

Nâng cao chất lượng công tác quản lý dược trong bệnh viện. Cải cách hệ thống quản lý, theo tinh thần cải cách hành chính Nhà nước, giảm đầu mối, nâng cao hiệu quả quản lý.

- Quản lý chặt chẽ thuốc, sinh phẩm y tế và vật tư tiêu hao.
- Quản lý chất lượng thuốc trong tất cả các khâu xuất nhập, lưu thông, bảo quản và sử dụng đảm bảo cung ứng thuốc

Tăng cường chất lượng hoạt động của Hội đồng thuốc và điều trị của bệnh viện.



3. Quy hoạch phát triển Trang thiết bị:

Từng bước hiện đại hoá TTBYT tại các khoa phòng đáp ứng triển khai các kỹ thuật chuyên môn theo phân tuyến của Bộ Y tế.

- Xây dựng phần mềm quản lý và trao đổi thông tin TTBYT. Thiết lập hệ thống quản lý thông tin TTBYT tại BV nội mạng nội bộ.

- Cũng cố công tác mua sắm TTBYT, thiết lập quy trình chuẩn bao gồm từ việc cơ sở đề xuất nhu cầu về TTBYT, thành lập Hội đồng tư vấn có hiểu biết chuyên môn và thị trường TTBYT có khả năng đánh giá thẩm định và lựa chọn TTBYT phù hợp cho các cơ sở y tế, thực hiện các thủ tục mua sắm (đấu thầu nếu cần thiết)... Thực hiện quy chế đấu thầu theo quy định. Thực hiện thường xuyên công tác bảo dưỡng, kiểm chuẩn TTBYT đã được đầu tư. Thực hiện đúng quy chế kiểm chuẩn định kỳ đối với một số thiết bị y tế, Trang bị đồng bộ các thiết bị phục vụ.

4. Quy hoạch phát triển cơ sở hạ tầng

Bảo đảm không gian bệnh viện phù hợp với công năng sử dụng, đạt tiêu chuẩn chuyên khoa hạng II. Bệnh viện sẽ có cơ sở hạ tầng kỹ thuật hiện đại và đồng bộ về xử lý rác thải, nước thải đạt tiêu chuẩn vệ sinh môi trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc Bệnh viện Phổi Đà Nẵng có trách nhiệm chỉ đạo chung trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch quy hoạch chiến lược phát triển bệnh viện năm 2018.


2. Phân công Phòng Tổ chức hành chính trực tiếp phụ trách kế hoạch phát triển tổng thể bệnh viện.

3. Trưởng các khoa, phòng trực thuộc Bệnh viện có trách nhiệm triển khai kế hoạch quy hoạch chiến lược phát triển bệnh viện đến các cán bộ công chức, viên chức Bệnh viện Phổi Đà Nẵng và các CBVCBV có trách nhiệm chấp hành thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nội dung kế hoạch này. *hml*

Nơi nhận:

- BGĐ;
- Khoa/phòng (T/hiện);
- Lưu: VT, TC-HC.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lê Thành Phúc